2022年度领导班子工作总结

省公共资源交易中心

（2023年2月10日）

 2022年以来，省公共资源交易中心党组以迎接、学习、宣传和贯彻党的二十大精神为主线，深入贯彻落实习近平总书记对湖南重要讲话重要指示批示精神和关于公共资源交易的重要论述，围绕中央、省委重大决策部署和庆伟书记、伟明省长、双全书记、殿勋常务副省长对交易工作的指示批示要求，以及一光部长代表省委的谈话要求，在省委、省政府的坚强领导与关心支持下，立足本职本责，以班子建设、巡视整改、专项整治、政治建设考察等重点工作为切入点和突破点，时刻践行公平公正、优质高效的价值理念，以技术和管理双轮驱动，创新公共资源交易高质量发展的运行形态和实践路径，往深里走、往实里干，“筚路蓝缕启山林，栉风沐雨砥砺行”，让公共资源配置质量、效率和公信力不断提升的“湖南模式”走在全国前列。

**一年来，省交易中心班子和干部队伍建设实现大突破。**去年班子民主测评在全省处于落后，我们坚定面对、痛定思痛，在痛苦中觉醒、在差距中反思、在不纠结中前行，并按省委要求召开民主生活会。不断提升自己、超越自己，不断从实践到认识到再实践，不断统一思想、实招破冰、画出最大同心圆。通过政治领航、压力驱动、观念转变、事业引领，在整改中破局求变、在奋进中凝心聚力、在锤炼中升华人格，带领大家众志成城同心干、撸起袖子加油干、久久为功扎实干，而今班子强了、干部心思正了、心气顺了、风气变了、作风硬了，凝聚力、向心力、战斗力空前加强。

**一年来，以政治格局促进平台运行格局力度得到大提升。**始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，把科学思想的指引转化为指导工作前进的“指路灯”，把坚定的理想信念转化为推动工作实践的“金钥匙”，以观念的转变、态度的改变去提升认知的高度，以实招实效来践行贯穿科学思想中的立场、观点和方法，始终做到总书记有号令、党中央有部署、省委有要求、交易中心见行动。立足本职，提高站位，强化通过业务看政治、通过政治促业务的能力**，**以“中心之能”服务“湖南之为”。作为全国首个获批交易服务标准化国家试点的省级单位，把交易“为公、为民、为效、为廉”的理念转化为构建全省规范统一、优质高效平台建设的驱动力，在阳光下、视线内、规则中、通透处凸显省交易中心“办”的链条价值及其对交易生态的辐射引领功能，解决了许多以前想解决而没有解决的难题。中心发展定位准了、方向明了、重点凝聚了。

**一年来，公共资源交易领域营商环境得到大优化。**始终把以人民为中心的发展理念贯彻始终，不忘初心使命；始终把公平、公正、公开作为公共资源交易行业的立身之本，坚守价值追求。始终把“公”这个字贯彻始终、悬在心头，始终“一把尺子量到底、一套标准用到底”，把规则规矩广泛应用到每一个环节、精准精细体现到每一个细节。发扬斗争精神，永葆攻坚克难的韧劲，突破以往惯性思维、“跟着走”意识、“推、拖、绕”思想的桎梏，担责任、善作为，把“湘易办”的服务理念深入交易服务的全环节、全过程，落实党中央、国务院和省委、省政府关于优化营商环境的决策部署“零”拖延，交易项目“零”事故，市场主体“零”投诉，交易服务“零”距离，让服务的暖流不断涌动，让市场的活力不断迸发，让数据的脉动越发强劲。畅通CA认证通道、保函替代投标保证金等做法获得省政府“放管服”改革办先进经验推介。在保障服务中，质量好了、效率高了、公信力更强了。

**一年来，公共资源交易数字化、智能化体系建设取得大进展。**融入构建全国统一大市场建设的战略部署要求，在推动提升公共资源交易治体体系和治理能力过程中，创造更多的湖南交易实践、打造更亮的湖南交易品牌，抢抓发展机遇、创新发展思路，在困难面前不推诿、迎难而上，在挑战面前不畏缩、迎战而胜，一件一件干、一件一件成。通过系统谋划构建严密、闭环的智慧化内控体系，精细、高效的服务体系，科学、规范的制度体系，数字化、智能化的技术支撑体系，融合、动态的数字监管协同体系等“五大体系”，围绕23项革新性工作进行系统的“破”与“立”，在强服务、致规范、达公平、优环境上取得了显著成效，实现交易服务全优化、交易环节全通透、交易规则全贯通，成为新形势、新形态下公共资源交易管理的基础性、系统性支撑。广大干部职工职业获得感、干事成就感、氛围幸福感在团结奋进的征程中收获满满。

全省全年实现交易金额7794.1亿元，节约资金170.2亿元，实现增值金额81.49亿元。现就主要工作情况报告如下：

 一、强化政治引领、思想铸魂，政治建设和班子面貌焕然一新

始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深学党的二十大精神，从历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑上深刻领会“两个确立”的决定性意义，以真理的精神追求真理、以信仰的力量践行信仰，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

**一是领悟思想伟力，践行初心使命。突出“学习”主题。**理论武装得越彻底，理想信念才会越坚定。严格落实“第一议题”制度，把深入学习宣传贯彻党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，按照省委要求，多频次、多层级、多方式、多角度进行系统学习，引导干部职工全面加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼。把党组理论中心组学习范围扩大至副处级以上干部，将科级干部纳入中心组学习发言范围。通过党组理论学习中心组领学促学、支部执行“周五学习日”制度跟学深学，带领全体干部职工在理论学习的潜移默化中，不断提升信仰度、增强忠诚度、淬炼纯净度，全方位强化思想理论武装。**遵循“六个必须坚持”主线。**牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论**，**把“六个必须坚持”作为指引公共资源交易工作想问题、作决策、办事情、推工作的重要遵循，树牢交易中心是“政治性极强的业务机关、业务性极强的政治机关”意识，围绕大数据应用、智慧管控和后评估工作创新思路、创新方法、创新算法、创新手段，在优服务、促公平、提质效、降成本上下功夫。**抓好“宣传”阵地。**牢牢掌握意识形态工作责任的主动权，建立和完善意识形态工作责任制的“责任链”，做强主阵地、弘扬主旋律、辐射正能量。严肃信息发布审核机制，设置专栏实时更新习近平总书记的最新重要讲话和最新重要论述精神；及时向省委、省政府报送政务信息，被被评为政务信息报送工作先进单位；顺应当前新媒体广泛运用趋势，提升中心微信公众号内容供给质量和辐射范围。

**二是锤炼政治品德，强化责任担当。**在班子建设问题上，立场坚定、导向鲜明，班长率先垂范，团结干事的氛围蔚然成风。**在融合中促团结。**以更高标准、更严要求加强班子自身建设，严格执行民主集中制，通过班长抓班子、班子带队伍，在合作共事中加深了解、提升境界、凝聚合力，班子成员凝心聚力，党性原则、大局观念进一步增强。**在团结中勇奋进。**切实发挥好党组把方向、管大局、保落实的重要作用，在共事、谋事、干事中增进团结，班子成员的思想观念、领导艺术、认知水平和干部队伍的精神面貌、工作能力、干事激情得以变革性提高。**在奋进中迸“合”力。**制定《三年人才发展规划》等纲领性规划，完善选人用人机制、畅通沟通表达渠道，把好干部精心培养起来、及时发现出来、合理使用起来，旗帜鲜明地为那些敢于担当、踏实做事的干部撑腰鼓劲，锻造高素质专业化干部队伍，队伍活力不断迸发。

**三是创建党建品牌，夯实支部堡垒。**推进“五跟四抓三比”党建品牌建设，围绕“跟着习近平总书记学思维、立情怀、强担当、图创新、做清廉”，开展专题学习研讨，持续提升理论素养。围绕“抓观念转变、抓效能提升、抓成果转化、抓实效考核”和“比学习心得和发言交流的高度、比学习实效转化为工作实绩和担当作为的力度、比学习成果与实践结合的深度”，夯实支部建设工作基础，创新将党建成果转化为工作成效的结合方式和实现路径，党建与业务深度融合。党统工作被省直工委评为优秀等次，职工书屋被授予省直职工书屋示范点称号。

二、强化守正创新、破立并举，在构建高质量的公共资源交易平台上“闯”出新路子

公共资源交易许多工作都是在实践中“摸着石头过河”，“千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金”，面临新形势、新挑战，必须要有新办法、新手段。面临实现高质量发展中的破解体制性障碍、机制性梗阻等难题，树立坚定的求解思维，以铭心的敬畏和严格的自律来践行忠诚，以内心的信仰和深沉的责任来支撑担当，以穿透的钻研与致规范达公平的韧劲来改革创新，以勇于斗争的精神和善于斗争的本领来自我革命，不断优化的服务情怀、不断提升的保障水平来辐射、引领交易环境的不断改善。相关成果悉数被采纳入《关于进一步完善工程建设项目招投标交易机制和监管办法的实施意见》《湖南省综合评标专家库和评标专家管理办法》等规范性文件中。

**一是坚持目标引领，构建“一盘棋”，以运行机制创新固底板。**围绕省第十二次党代会提出的“打造规范统一、共享共用的公共资源交易平台”目标要求，按照“统一顶层设计、统一主干系统部署、统一平台运行及规程、统一数据接口标准及路径、统一安全管控机制、统一现场管理”的“六统一”原则，整合全省公共资源信息系统和数据资源，建立健全全省统一的系统安全、交易便捷、数据共享的技术标准和基础架构，推进全省公共资源交易信息化建设“一张网”，全省工程建设项目全流程电子化率达99.6%。

**二是坚持问题导向，聚焦“不见面”，以技术手段创新补短板。聚焦**系统安全风险和防范围标串标等违法违规行为，创造性构建不见面开标、不见面支付、不人工参与、不见面评标、不同室评标、不全程推送的“六不”交易现场管理体系。**聚焦**评标专家信息泄露风险，在全国首创评标专家劳务报酬线上支付系统，实现了专家抽取、信息推送、评标、费用支付全流程密闭管理。**聚焦**评标专家及工作人员被围猎风险，以“三随机、五不知、六自动”的机制搭建全省远程异地评标资源调度系统，整合共享专家资源，全省全年开展远程异地评标1025宗，同比增长122.34%，确保了远程异地评标的本源初衷和实施成效。

**三是坚持需求牵引，着力“全智慧”，以智能应用创新锻长板。**拓展智能化手段应用场景，在评标区部署值守、巡检、送餐三类机器人，通过自动引导、自助巡查、自动送餐等功能实现智能化自动化服务，最大限度避免人为因素干扰。搭建视频感知库，建立视频分析“大脑”，在特定区域部署人脸摄像机，智能感知专家现场行为，进行轨迹跟踪分析，实时甄别预警提示。

三、强化固本强基、提质增效，在优化营商环境中“创”出新天地

以创新的思维、改革的办法、务实的作风，以服务对象的诉求为要求、以工作中的堵点难点为突破点、以系统中的漏点弱点为着力点，强化“湘易办”的本质要求，深化“湘易办”的工作理念，拓展“湘易办”在公共资源交易领域落实落地的维度、深度与广度，深入研究、担当负责，以交易平台治理方式创新推动行业治理效能提升。

**一是树牢宗旨意识保民生。**持续深化药品集中带量采购，常态化开展药品省际价格联动，首次将短缺药品纳入价格联动范围，最高降幅达99.44%。第一时间启动全省新冠肺炎救治急需药品应急挂网绿色通道，有效保障新冠肺炎重症救治需求。建立急抢救短缺药保供稳价信息联动监测处置机制的经验获国家医保局推介。破除地方保护和隐性壁垒，畅通CA认证通道并实现“一次办理、全省通用”、以保函替代投标保证金等做法，大幅减轻了企业负担。

**二是强化敬业担当提效能。**开展交易服务标准化国家试点，打造“湖南标准”，全国首个公共资源交易行业地方标准《网上开标服务规程》已正式发布，12个地方标准正在公开征求意见。系统梳理交易全流程、各环节，彻底打扫各角落，制定“一件事一次办”清单，发布操作规程和服务指南，实现“所需皆可办、所办皆可看”，服务效能提升一倍。优化矿业权交易机制，有效保障国有权益增值，省级矿业权交易平均溢价率达41.23%，最高溢价率达212.24%，创历史新高。政府采购信效比持续提升，制定正负面清单及招标文件标准模板，项目节支率得到大幅提升，部分领域节支率提升80%。

**三是深耕数据赋能助监管。**构建“预警+见证+评估”三位一体的业务协同体系，发挥数据在治理围标串标中的作用，在数据中台建设基础上助力行政监督平台建设，打破数据壁垒。在全省上线“啄木鸟”预警系统，运用大数据分析技术进行实时预警，与省纪委签订《数据查询合作协议》，构建围标串标线索处理闭环工作机制。扎实开展工程建设项目后评估。构建全要素、全自动、全闭环的数字见证体系。

四、强化刀刃向内、自我革命，在加强省交易中心自身建设上“干”出新成效

要推动队伍建设达到新的高度、契合时代的要求，既要解决历史遗留问题，又要解决前进路上、改革发展路上的问题，关键是要提升格局和提高处理问题的维度，核心是提高认识、同频共振、团结协作，在实干实招中引领干部职工思想变革、认知变革、提升格局，从“消极躺平”到“主动作为”。在干事创业中激励、引导，在真抓实干中提升，培养出一支政治过硬、适应新时代要求、具备现代化建设能力的年轻化、专业化干部队伍。这是一种磨砺、一场修炼、一个挑战、一次契机，更是我们深层次的政治责任。

**一是以严促改，抬重心、升格局。**按照“集成整改”与“系统治理”的工作思路，对班子建设民主生活会、审计、巡视反馈、巡视专题民主生活会和政治建设考察等征集反馈问题整改，主要负责同志亲自抓，以坚定的信念、坚强地面对改革创新中的一切困扰，以自我革命的行动自觉“硬碰硬”“实打实”地真抓实干，紧盯不放、立行立改、跟踪督办，问题整改完成率100%。举一反三，把整改中形成的经验做法系统梳理总结上升为制度规范体系，全年出台内部管理制度20余项，形成“当下改、长远立”制度体系多重协同的集聚效应。全面贯彻落实工程建设招投标突出问题专项整治部署要求，省交易中心作为骨干力量，干在实处、走在前列，有效有力地推动专项整治各项工作顺利完成。

**二是以严促管，明导向、树风气。**聚焦省交易中心业务流程的关键环节和重要节点，创新构建以业务管理为主的智能化、规范化、标准化、实时化内控体系，涵盖服务时效、标准、程序、规则等全要素，通过管在平常、抓在日常、严在经常，确保“办”的环节清廉清亮。扩大干部职工在干部选拔任用中的知情权和参与度，多措并举畅通干部晋升渠道，调整5个处级干部至过渡性岗位，为2023年干部选拔任用奠定坚实基础。建立干部量化考核评价体系，以正确导向提振精气神。选优配强驻村队伍，乡村振兴取得实效，被评为省优秀帮扶队伍。面对12月中旬的新冠疫情，在绝大多数人员病倒情况下，主要负责同志亲自统筹指挥、深入业务一线指导，第一时间召开线上党组会议，带领极少工作人员坚守岗位，特别令人感动的是，为了确保交易工作有序运行，许多同志带病回到岗位，真正做到了人“阳”岗不“烊”，展现了无私奉献、恪尽职守的干部队伍风貌。在相互交流、包容、理解、支持的过程中，抓好了班子、带好了队伍，大家的思想认识、能力、情怀得到同步提升，干部队伍建设不断加强，在踔厉奋发、团结奋进、奉献共荣中，大家感同身受到要“干什么、怎么干、怎么干得更好”。态度上的自觉和行动上的坚定成为常态。

 **三是以建促融，聚共识、凝合力。**营造以“守正、创新、奉献、共荣”为主题的机关文化氛围，不断弘扬正能量，开展“阳光大讲堂”和干部自我展示及群众评价大会等活动，大家畅谈所思、所想，畅通干部职工自我展示、表达、沟通的渠道。用真心、真情、真力关心关爱每一位干部职工，在疫情初期药品极度短缺情况下，党组提前预判、做好谋划，储备了药品和防疫用品，并送到每一位有需要的干部职工家中，大家深受感动。开展形式多样丰富的工会活动，举办“凝心聚力 踔厉奋发 实干笃行”主题拔河比赛，引领干部职工以更加强大的志气、骨气、底气积极投入到公共资源交易工作中。通过以“品岁月、话团圆、开新局”为主题的元宵节活动，各自悟、主动讲，剖析具体的事例，梳理其中的感知脉络，宏扬正能量，倾诉思想，领导点评归纳，提升寻求主题的落脚点、共鸣点和放射点。干部职工的思想素养、理论修养、认知涵养、人文滋养得以全面提升，班子及广大干部改革创新的精神、干事创业的激情、力争上游的自觉、团结包容的主动得以全面加强。

**四是以严促廉，构体系、清环境。**坚持党要管党、全面从严治党，坚决落实中央八项规定精神，持续深化清廉交易中心品牌建设，构建“1+3+N”的清廉机关建设工作体系。强化监督执纪，抓严抓实作风建设，构建党风廉政建设与内控管理相互协同的工作机制，通过智能感知、智慧预警的管控手段，形成了一套高效、管用的监督体系。建立与派驻纪检组的常态化工作会商机制。一年来，党组班子扛牢党风廉政建设政治责任，时刻保持清醒、坚定和敬畏，努力让自觉做到清廉、持久坚守清廉、彻底践行清廉在省交易中心成为常态，本年度未发生一起违规违纪事件。

同志们，一年来，我们勠力同心，在推进公共资源交易事业转型发展的征程中不断追赶、不断超越、不断升华，焕然一新的面貌来之不易，汗水过后的回望，既感欣慰，又感自信和坚韧。我们深深感悟到了习近平新时代中国特色社会主义思想伟力如此浩大，感恩这个伟大时代给予我们的团结奋进的力量如此强劲，感触省委省政府及省委组织部的关怀如此深重，感怀这一段艰难又富足的岁月赋予我们的责任、磨砺和感动如此深沉。高质量发展征程永远没有终点。殿勋常务副省长勉励我们“成效明显，来之不易！望继续深化改革，着力推动创新，争取于2023年取得更大成效。”班子及广大干部职工要时刻心怀谦卑、心存敬畏、心灵炽热，时刻牢记“三个务必”，在全面贯彻党的二十大精神开局之年，守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，进一步深学细悟笃行习近平新时代中国特色社会主义思想，推进系统的不断细化优化，把“湘易办”理念贯穿到每一个环节，提升服务的质量和效率，打通党建考核、廉政评价与内控系统的“最后一公里”，持续加强干部队伍建设，提振干部职工“闯、创、干”的思想认知水平和业务能力，以重任在肩的时代担当、自我革命的时代要求、攻坚克难的为民情怀、改革创新的内生动力，切实推动公共资源交易的现代化转型，以一域之为为全省经济社会发展全局添彩。